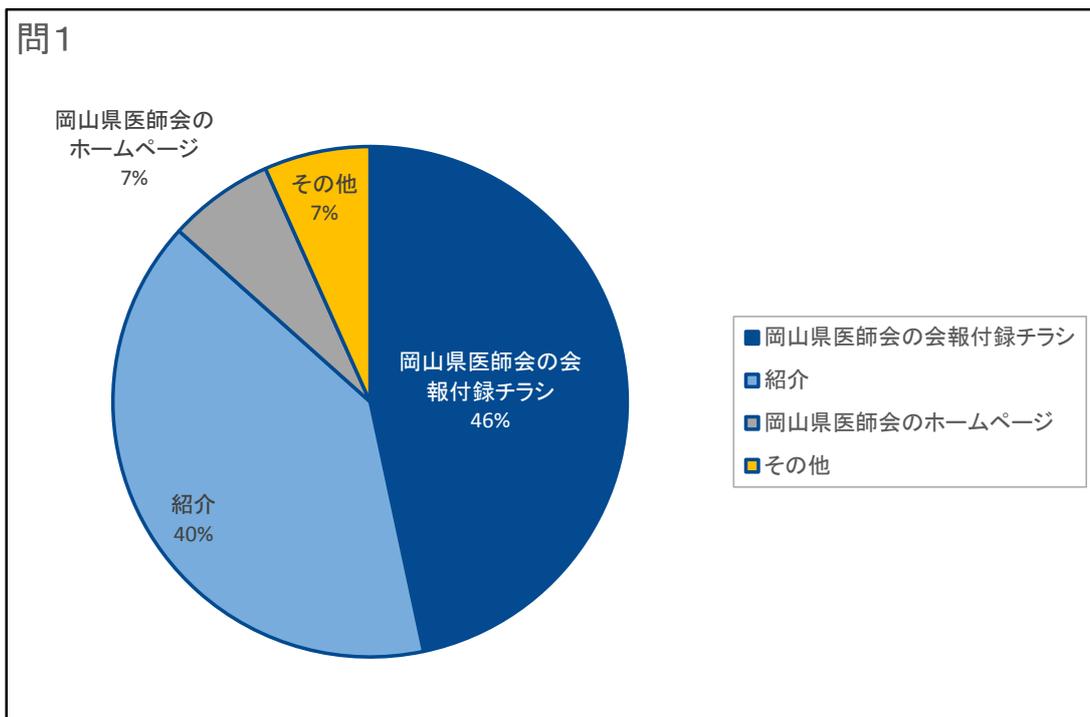


岡山県医療勤務環境改善支援センター第3回講習会2015.11.19(木) アンケート調査結果

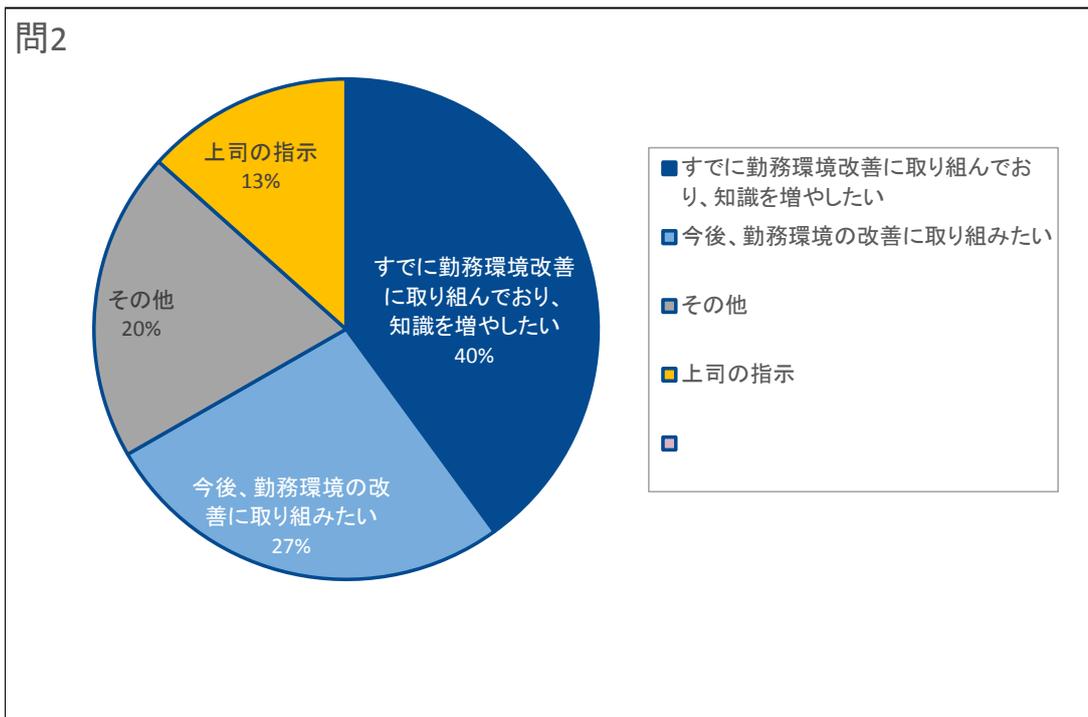
アンケート調査の実施概要

- 1. 実施対象**
講習会参加者54名のうち講師、医師会役員・職員計等16名を除く38名
- 2. 実施時期**
平成27年11月19日(木)
- 3. アンケート回収人数**
30名
- 4. アンケート回収率**
78.9%

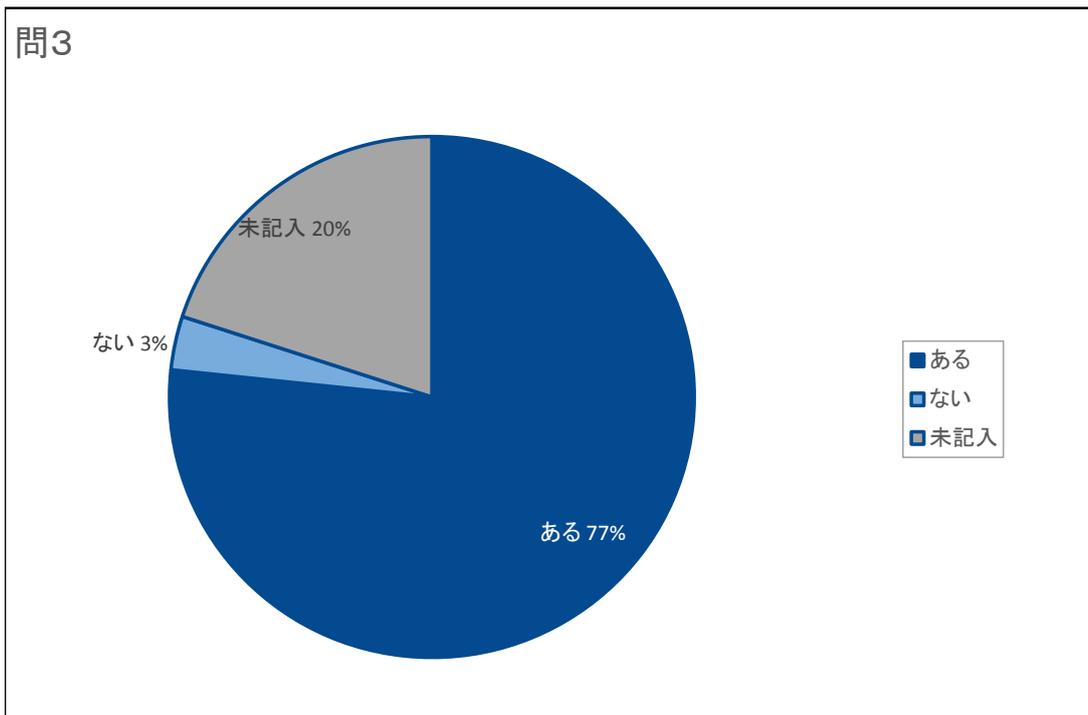
問1. 今回の講習会が開催されることをどこで知りましたか。



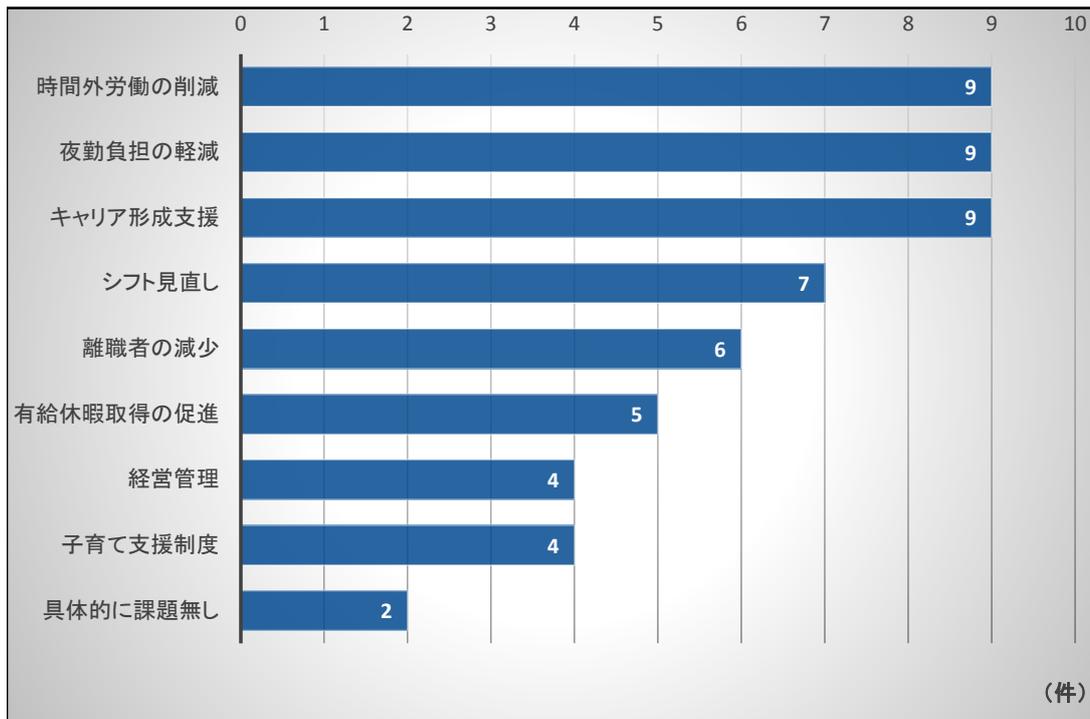
問2. 今回、この講習に参加された理由



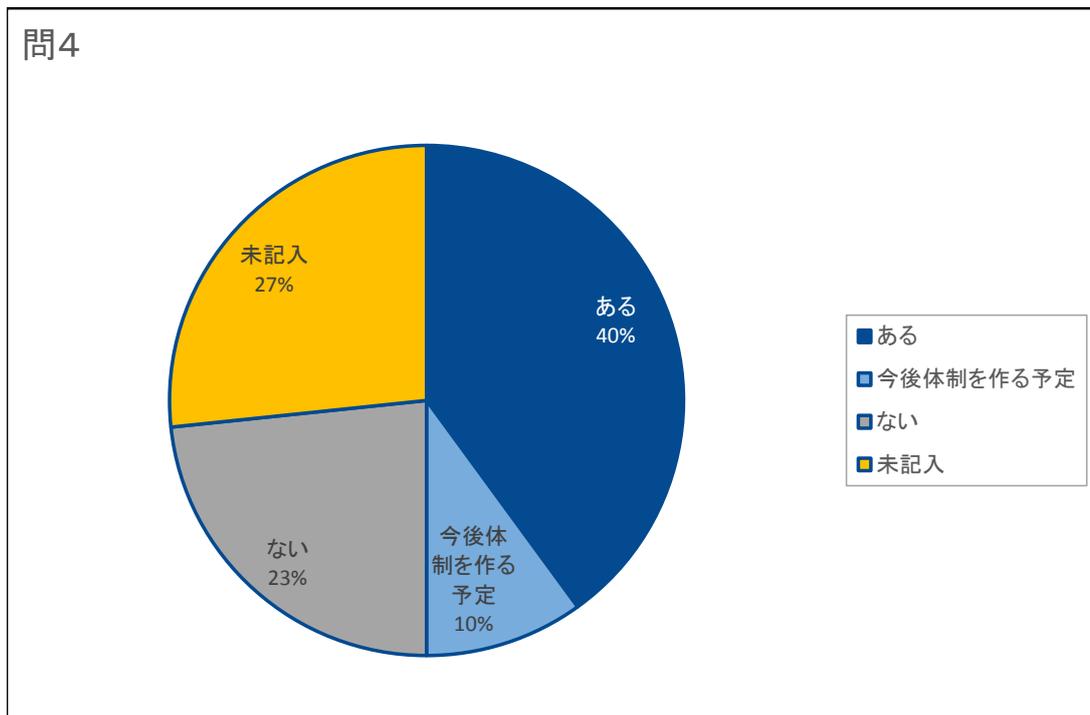
問3. 自施設において、勤務環境改善のための課題がありますか



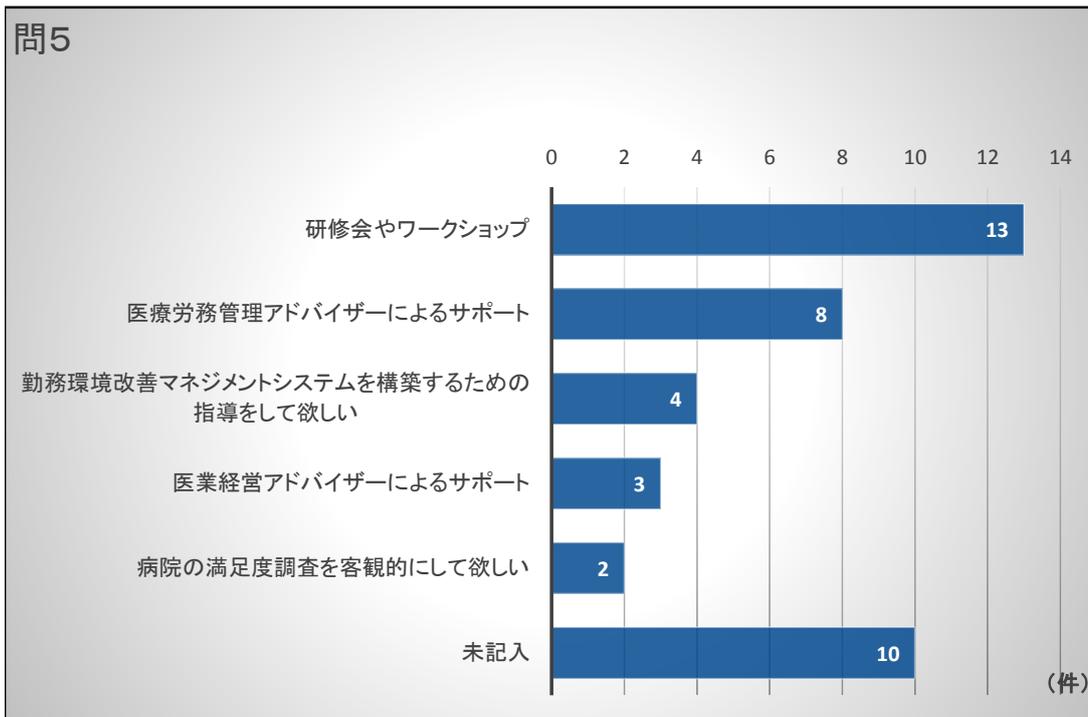
問3.であると回答された方→課題はどのようなものですか(複数回答可)



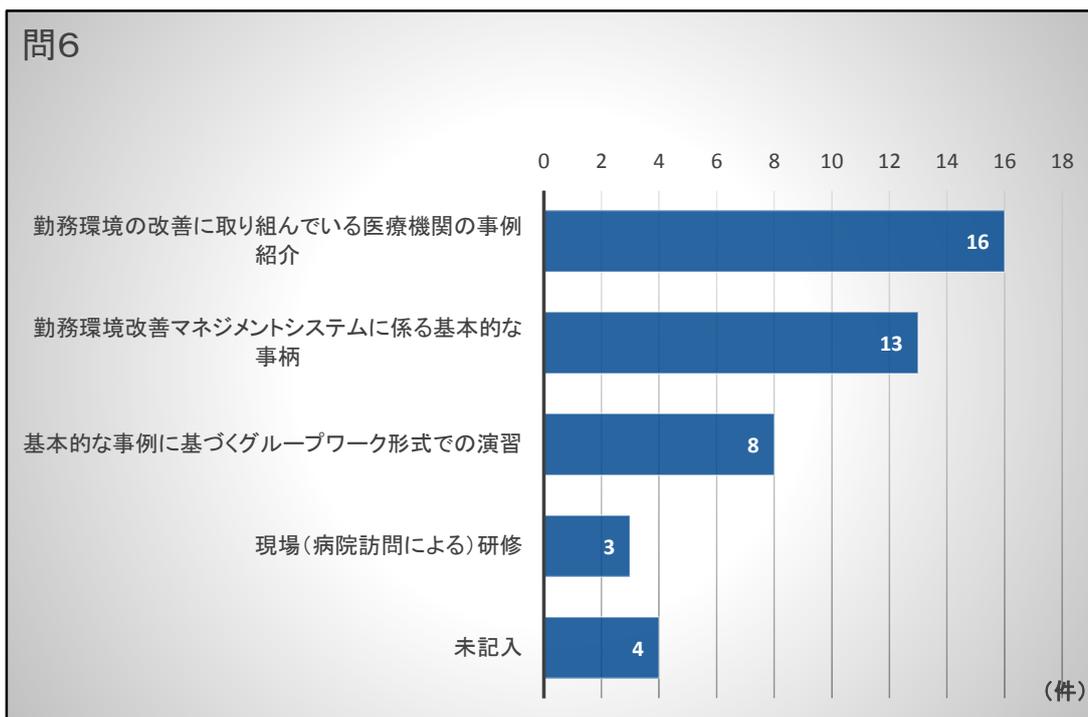
問4. 自施設の課題について検討または推進する体制がありますか



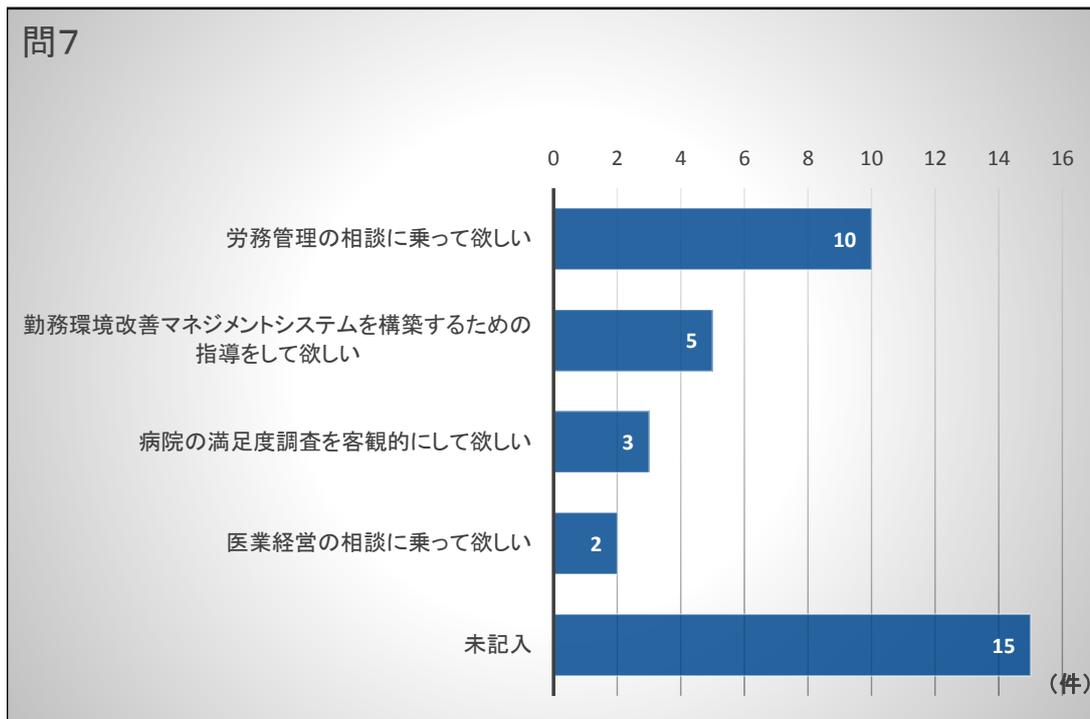
問5. 医療勤務環境改善支援センターを活用してみたいと思う内容はありますか(複数回答可)



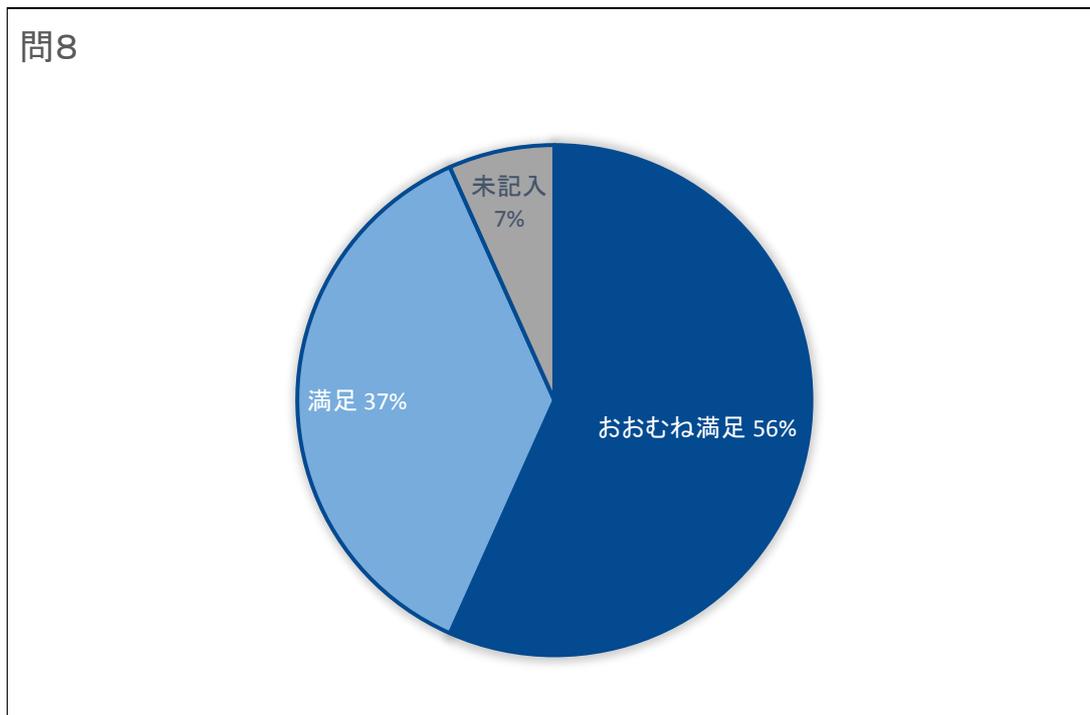
問6. 今後の研修会で取り上げて欲しい内容(複数回答可)



問7. 勤務環境改善支援センターについての要望(複数回答可)



問8. 今回の講習会の内容について



2015.11.19(木) 岡山県医療勤務環境改善支援センター講習会アンケートの感想

- ★③と④の講演が特に印象に残りたためになりました。貴重な機会を与えて下さりありがとうございました。月の半ばだったので参加しやすかったです。(一番時間がとりやすいので)今後も可能であるなら11～19日辺りの日程の開催であれば嬉しいです。

- ★労務管理について丁寧に教えていただきよくわかりました。当院も「いきサポ」を取り入れていきたいと思いました。ありがとうございました。

- ★光生病院の院長、看護部長からWLBについての体験談をお聞きし大変参考になりありがとうございました。当医院も方針を明確化し一步一步改善していきたいと思えます。

- ★大変有意義でした。明日の幹部会で早速協議します。

- ★勉強になりました。ありがとうございました。

- ★具体的な事例、特に大失敗などをもっとお聴きしたかった。WLBを取り入れた光生病院様の事例紹介は参考になった。ありがとうございました。

- ★貴重な事例を聴き大変勉強になりました。

貴重なご意見、ご感想有難うございました。今後の運営の参考にさせていただきます。
岡山県医療勤務環境改善支援センター事務局 堀 菜伯子